noticias obreras y populares desde las bases

el roble

información clasista

La raíz del triunfo de la clase está en la solidaridad ante la explotación y la acción frente al atropello del sistema

N°88

Año 8

Mayo 2015

Valor Solidario **$10,00**

YANQUIS,RUSOS,CHINOS...

TODOS LOS CAPITALES QUIEREN LO MISMO

EDITORIAL - PÁG. 3
METALSA-PAG. 4
SUTEBA TIGRE - PAG.5
TYROLIT - PG.7
PARITARIAS-PAGS. CENTRALES
CRESTA ROJA - PAG.12
CORREPI -PAG19
1 DE MAYO $- PAG. 20

Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores: periodicoelroble@yahoo.com.ar
Blog: http://periodicoelroble.wordpress.com | Facebook: Periódico ElRoble | Twitter: @period_elroble
Tel de contacto: 15 3373 8183

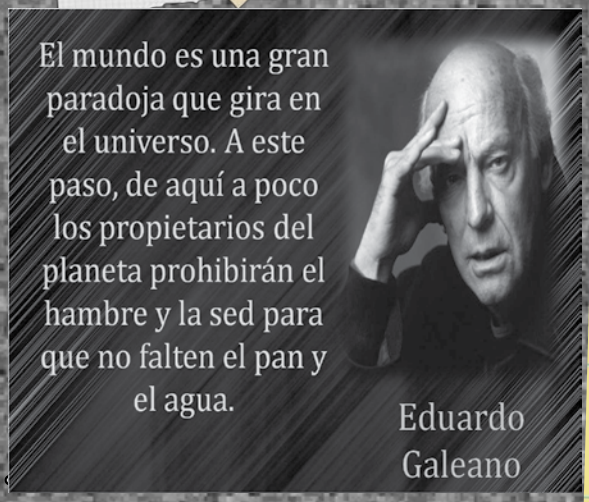
CARTELERA

La Frase

"Es preciso ayudar a la masa, en el proceso de la lucha, a encontrar el puente entre sus reivindicaciones actuales y el programa de la revolución socialista. Este puente debe consistir en un sistema de reivindicaciones transitorias, partiendo de las condiciones actuales y de la conciencia actual de amplias capas de la clase obrera a una sola y misma conclusión: la conquista del poder por el proletariado."

L. Trosky

Otra Frase



La Foto

EN EEUU OTRA VEZ EL RASISMO Y LA POBREZA SACAN A LA POBLACION A LA CALLE.

PRESENTACION

Somos trabajadores que queremos informarnos e informar a nuestros compañeros y a la población sobre nuestras luchas contra la explotación, destacando los principios del clasismo:

- La Unidad combatiente de la clase por cambiar el mundo de la explotación.
- La democracia directa, asamblearia que dé mandato.
- Reconociéndonos los obreros una clase aparte y opuesta a los patrones, que lucha por terminar con el sistema de explotación.
- Contra la burocracia sindical de derecha o de izquierda.
- Apoyo y solidaridad a todos las luchas obreras y populares.
- Internacionalistas, ya que la clase obrera es una en todo el mundo.

No nos guía ningún interés partidario, sino el de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan la explotación.

Nuestras páginas están abiertas para publicar tus luchas y opiniones, escríbenos a: periodicoelroble@yahoo.com.ar

COLECCIÓN DE PELÍCULAS DE EL ROBLE

Una pequeña colección de películas con contenido social y político, que iremos ampliando número a número.

- *LOS TRAIDORES*
- *LA CLASE OBRERA VA AL PARAÍSO*
- *LA CUADRILLA*
- *NO HABRÁ MÁS PENAS NI OLVIDO*
- *QUEIMADA*
- *MADE IN DAGENHAM*
- *EL NIÑO DEL PIJAMA A RAYAS*
- *HORROR RATI SHOW*
- *Entre otras...*

PEDÍSELAS A LOS COMPAÑEROS O ESCRIBINOS A periodicoelroble@yahoo.com.ar

Caminante, son tus huellas el camino

Estamos transitando ya el camino de las elecciones. Aunque las PASO no definen, de aquí a octubre casi todo pasa por "conquistar al electorado" y maquillar o disimular, más que nunca, el programa de gobierno a desarrollar.

El oficialismo del FPV habla de profundizar el modelo, pero cada vez parece ser más incoherente. La búsqueda de dólares en el exterior para hacer frente a la crisis es lo que explica, en buena medida, los ofrecimientos que hizo la presidenta en su viaje a Rusia en materia de explotación de recursos naturales, desarrollo de energía nuclear, petróleo y, sobre todo, la posibilidad de explotar mano de obra local. Es sobre el terreno geopolítico perdido yanqui que avanzan estas relaciones con estos grandes capitales. A los préstamos chinos se suman los rusos, y la entrada de divisas es festejada como un acto progresista, omitiendo claro, las tasas de interés, los plazos de devolución y sobre todo, quién se beneficia.

¿O creemos que lo hacen por pura solidaridad? ¿O los emprendimientos y concesiones las van a gozar las masas trabajadoras? ¿O pensamos que sobre la espalda de las grandes empresas "nacionales" se va a devolver esa platita?

Si fuera así, nuestra situación no se vería perjudicada, y los grandes millonarios no hubieran terminado el ciclo kirchnerista con más ceros en sus cuentas. La pala con la que la juntan es la que nos hacen empuñar a los laburantes. La negada devaluación (que fue brusca allá por inicios del 2014) se sigue consumando día a día, con un dólar oficial ya cercano a los 9 pesos. ¿Y por qué nos importa si nosotros no compramos dólares? Porque ese mecanismo alimenta la inflación y licúa nuestro sueldo, necesitando cada vez más pesos para comprar lo mismo. Al mismo tiempo, favorece a un sector que se beneficia vendiendo en el exterior y obteniendo más pesos fronteras adentro.

Y decimos un sector porque no es lo mismo "el campo" que "la industria". Hay allí una pelea por mayor devaluación por ejemplo, entre los que venden afuera (productos primarios, granos, manufacturas con baja tecnología, etc.) y los que necesitan comprar afuera (insumos, manufacturas de alta tecnología, maquinarias de gran escala, etc.) para producir. Si traducimos esto al plano electoral podemos ver fácilmente quién representa más a quién entre los candidatos. Pero más allá de esas diferencias, lo que está claro es que todos realizan sus ganancias aprovechándose de un factor esencial: nuestro trabajo (que es lo único que tenemos los laburantes para vender). Y eso es lo que los mancomuna: viven de nuestro trabajo.

Si bien el FPV realizó un trabajo "redistributivo" (planes sociales, AUH, programas para escuelas, etc.), este se basó casi totalmente entre la misma clase (manejo de los fondos de ANSES por ejemplo), y como decíamos, a fin de cuentas, los que más ganaron en estos 12 años fueron los que más tienen.

En la oposición electoral, representante de intereses más concentrados, el debate está en avanzar más profundamente en una ganancia mayor. No porque sean "malos" sino porque para mantenerse en el nivel al que han llegado necesitan obtener cada vez más. Y nada favorable podemos esperar como trabajadores y trabajadoras de la mano de Massa, Macri o Scioli.

Las opciones "centristas" brillan por su incapacidad. Con en esa concepción idílica de la democracia y el afán de ser "imparciales" (lo cual es sólo una ilusión) terminan siempre cediendo frente a los sectores de poder, siendo la mayoría de las veces incapaces de intentar siquiera tímidamente un cambio más profundo aun dentro de los mismos límites de la democracia burguesa.

Nuestra visión, como laburantes, es que solamente el FIT expresa al menos una posición de independencia de clase. Es cierto, con enormes limitaciones y no pocos problemas internos.

Desde el Roble, creemos y reafirmamos que sólo la clase obrera será capaz de emanciparse a sí misma, y liberar con ella a todos los explotados, y que las elecciones son solamente momentos de medición de conciencia o de animosidad de las masas. Ningún parlamentarismo, por más o menos diputados o legisladores que consigamos desde el campo popular, puede por sí sólo transformar radicalmente la sociedad.

Es necesaria la organización proletaria, el crecimiento y desarrollo de los elementos más avanzados, la reagrupación y unidad en pos de cambios revolucionarios y la consciente disposición a la lucha para lograrlo. Es en este camino en el que nosotros queremos andar.

Equipo de El Roble

El contenido de las notas firmadas es responsabilidad del autor

SINDICAL

En Metalsa la bronca se acumula con los despidos y suspensiones

Al cierre de esta edición sigue sin cerrarse el acuerdo paritario de los metalúrgicos (UOM). Este importante gremio, que por ahora se mantiene alineado al gobierno, juega de manera ambigua para que esta negociación se mantenga trabada. Por un lado, Antonio Caló –también Secretario General de la CGT oficialista- pide al menos un 30% de aumento insinuando querer quebrar el techo salarial que imponen el gobierno y las patronales. Desde ya, no plantea ninguna medida de fuerza, ni nada parecido para ganar la pulseada. Por otro lado, y al mismo tiempo, la UOM permite que se sucedan despidos y suspensiones, dando un mensaje cómplice a las patronales: cuentan con esa variable de ajuste para dar algún punto más al salario.

Este es el marco para que en Metalsa (partido de Tigre, provincia de Buenos Aires) hace algunas semanas el gremio haya propuesto votar en asamblea que los trabajadores acepten las suspensiones. Obviamente la abrumadora mayoría votó en contra, pues esto va en contra de sus salarios (un 20% menos).

Sin embargo, en esta multinacional los despidos "por goteo" (unos pocos por semana, en distintos turnos y sectores) y las suspensiones son un acuerdo consumado entre la empresa y la directiva del gremio. Durante el mes de Abril hubo días de suspensiones y ya hay otras programadas. En este mes se han contabilizado por lo menos una docena de despidos, la mayoría producto de la persecución gremial que se vive adentro.

Desde nuestras páginas, hace tiempo que venimos acompañando lo que sucede en Metalsa. Y algo que no podemos dejar de señalar es el hecho de que los trabajadores no se mantienen de brazos cruzados. Aunque todavía la bronca no se exprese en forma masiva, sí hemos presenciado que ante cada ataque de la empresa, los obreros -despedidos o no-, han dado algún tipo de respuesta.

El pasado 21 de abril, luego de que uno de los sectores se reincorpore a la actividad después de estar dos días suspendido, la Comisión de Despedidos organizó un acto en la puerta de la fábrica sobre la colectora de Panamericana. Allí fueron acompañados por medio centenar de trabajadores de otros gremios que vinieron desde distintos puntos del conurbano a solidarizarse. Exigieron la reincorporación de todos los despedidos, denunciaron las suspensiones, la persecución gremial, el intento de desaforar al delegado "Nacho" Serrano y el fraude que semanas atrás realizó la directiva del gremio en las elecciones de delegados en el sector Toyota. A la semana siguiente, el lunes 27, la misma Comisión encabezó un piquete en una de las entradas para realizar en simultáneo una volanteada masiva en el otro acceso, luego de enterarse de nuevos despidos y de la suspensión de Serrano por resistir la maniobra de la empresa que pretendía cambiarlo de sector, ignorando los fueros gremiales que le dieron sus compañeros cuando lo eligieron como delegado.

En ambas acciones, fue notable la buena aceptación por parte de todos los trabajadores. Se acercaban a saludar a sus compañeros despedidos, recibían los materiales editados por la Comisión y hasta hicieron aportes al fondo de lucha. Esto muestra una bronca latente, que se acumula por abajo, pero que todavía no logra explotar del todo.

Esta situación, que la vemos en cada vez más fábricas y gremios, requiere de paciencia pero también astucia para organizarse y resistir. Los trabajadores debemos saber que para los empresarios somos descartables (aunque seamos, ni más ni menos, los que producimos sus ganancias). Y debemos saber también que para defender nuestros derechos no queda otra que plantarse todos juntos, pues la unión hace la fuerza… y esto es a lo que más temen los patrones.

Para El Roble Gabriel Frutos.

Ningún docente sin cobrar

HAGAMOS COMO EN TIGRE

La seccional de SUTEBA TIGRE dirigida por la lista multicolor junto a la docencia del distrito muestra el camino para enfrentar el ajuste del gobierno. Desde el año 2012 el gobierno de Scioli no liquida correctamente los sueldos. Todos los meses los docentes vamos con miedo al cajero, con miedo a que nos toque esa ruleta rusa que es el no cobro.

La burocracia de Baradel ha dejado pasar este problema las últimas 4 paritarias sin ponerlo como primer punto de la negociación. Desde nuestra seccional hemos hecho grandes esfuerzos para desnaturalizar la situación, planteando que no es normal, que no son errores técnicos sino una política deliberada de ajuste.

Este marzo 765 docentes del distrito no cobraron. La seccional se puso al frente de la lucha y las compañeras y compañeros de las escuelas dieron muestras de un heroísmo y una comprensión política del conflicto inigualables.

Todo se decide en asamblea.

En estos 20 días intensos hemos realizado más de 2 asambleas por semana llegando incluso a tener una asamblea por día en el marco de la toma de la Jefatura Regional VI. Hemos realizado 2 cortes de panamericana, un corte de las vías del ferrocarril mitre y un corte en Av. 9 de Julio. Todas estas acciones combinadas con paros distritales, movilizaciones y miles de iniciativas que emergen de la creatividad docente.

En las negociaciones con los funcionarios los compañeros de la seccional van acompañados de compañeras que no cobran que presencian las discusiones y opinan, poniendo en vereda a los funcionarios de trajes caros.

El 30 de abril finalmente algunas seccionales de la multicolor definieron empujar el paro para provincializar el conflicto y romper el aislamiento al que nos quiere someter la burocracia. Este 8 de mayo es nuevamente fecha de cobro y lamentablemente no vemos que los problemas estén resueltos, lo cual puede plantear el conflicto en una nueva escala.

Cortando rutas, abriendo caminos

Las docentes de tigre han mostrado una valentía enorme. No se han amedrentado ante la gendarmería ni ante la Federal. La justeza del reclamo nos da una fuerza enorme para seguir la pelea y lograr romper el cerco mediático con el que cuenta el candidato a presidente del FPV Daniel Scioli. La millonada de plata que gasta la provincia en pauta publicitaria y el hecho de que Scioli aparece cada vez más como el candidato que a todas las patronales les cierra hace que una lucha heroica como la nuestra no se conozca.

Sin embargo con nuestras acciones hemos logrado ya instalar el tema forzando a que incluso la ministra de educación de la provincia, Nora De Lucía, salga a contestarnos. Las burradas que ha dicho y el desconocimiento del sistema de educación que maneja no hacen más que poner a la orden del día la necesidad de que renuncie.

La multicolor provincial

En esta nueva etapa del conflicto necesitamos mecanismos de coordinación más ágiles con los compañeros de otras seccionales para continuar impulsando de conjunto el conflicto contra el sistema de liquidación de la provincia de buenos aires. Tenemos que combinar las asambleas en los distritos con las acciones distritales y comunes, sin dilaciones, ya que el conflicto que desató la seccional de tigre es un conflicto de todos los docentes.

Ningún docente sin cobrar!

Por un sistema de liquidación que garantice el sueldo a fin de mes a todos los docentes!

Aldo Chiaraviglio

Sec. De Organización

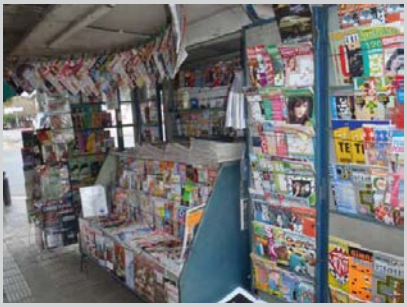
SUTEBA TIGRE

Militante de TDB- Lista Roja

La roja se desarrolla en Echeverría, Lanús, La Matanza, Tigre, San Martín, San Isidro y Mar Del Plata

SINDICAL

¿DONDE SE CONSIGUE EL ROBLE?



Capital Federal

Centro: Kiosco andén norte Est. Callao de la línea B de Subte
Centro: Kiosco Corrientes y Montevideo (frente al bar La Paz)
Chacarita: Kiosco a la salida de la Est. Federico Lacroze del FFCC Urquiza, enfrente Mutual Sentimiento (F. Lacroze y Corrientes)
Constitución: Kiosco andén Estación Constitución de la línea C de Subte.
Once: Kiosco Pueyrredón 91 (esq. Bmé. Mitre)
Retiro: Kiosco Hall Central Est. Retiro del FFCC San Martín

Gran Buenos Aires

3 de Febrero: Kiosco Alberdi y Medina (frente a la Municipalidad de 3 de Febrero)
General Sarmiento: Maxikiosco frente a la entrada principal de la Universidad Nacional de General Sarmiento
José C. Paz: Kiosco andén central de la Est. José C. Paz del FFCC San Martín
Lanús: Kiosco andén oeste Estación Lanús del FFCC Roca
Ituzaingo : Kiosco andén Central Est. Castelar FFCC Sarmiento
Morón: Kiosco andén Sur Est. Morón FFCC Sarmiento
ituzaingo andén Sarmiento
Pilar: Kiosco andén norte Est. Pilar del FFCC San Martín
San Miguel: Kiosco andén Estación San Miguel del FFCC San Martín
Tigre (Talar): Kiosco Ruta 197 y Colectora Panamericana mano Provincia.

PETINARI, DESDE ENERO QUE NO COBRAN

2015-04-15

La planta Petinari e Hijos S.A, radicada en Merlo, fue tomada por sus trabajadores ante el vaciamiento de la firma. La medida fue realizada por la falta de pago de más de tres meses de salario (febrero, marzo y abril), el aguinaldo correspondiente a diciembre y las vacaciones. Según los trabajadores, el último cobro que percibieron fue la primera quincena de enero. Ante los reclamos, la empresa comenzó a enviar cartas documento a la mayoría de su personal anunciando los despidos.

Con este panorama, los empleados iniciaron diferentes formas de protesta para obtener una respuesta. Realizaron cortes de tránsito en la ruta 200 explicando a automovilistas y transeúntes la situación. Ante la indiferencia de los dueños, decidieron tomar las instalaciones.

En diálogo con el programa No duermas más, por Radio Universidad, el delegado José Lazarte señaló: "En el 2012 tuvimos una situación similar. Estuvimos un tiempo así y después apareció la plata. De ahí en más fueron tercerizando trabajo, se fueron vendiendo máquinas y se fue vaciando la empresa".

"Nosotros somos 189 en total y despidieron a la mitad después de todos los reclamos. Estuvimos en la puerta de entrada con una carpa con todos los compañeros, después recibimos una orden de desalojo por parte de la fiscalía de Morón, nos desalojaron con más de 20 patrulleros", detalló.

Los trabajadores aún no recibieron ninguna propuesta y continuarán con las medidas de fuerza:"Nos retiramos pacíficamente y estamos acampando fuera del perímetro de la fábrica pero continuamos con la lucha", concluyó.

José Lazarte, delegado de Petinari Hijos S.A

"Estuvimos en la puerta de entrada con una carpa con todos los compañeros, después recibimos una orden de desalojo por parte de la fiscalía de Morón, nos desalojaron más de 20 patrulleros", señaló".

¡¡¡Obreros de Tyrolit y Black & Decker resisten!!!

Desde hace dos semanas los compañeros que trabajan en las empresas metalúrgicas Tyrolit (de la ciudad de San Luis) y Black & Decker (Justo Daract), vienen llevando adelante medidas de fuerza. Las patronales no cumplen desde el año pasado con los acuerdos alcanzados: mejoras en las condiciones de trabajo, refrigerio, bonos y actualización salarial. Desde el 1 de abril deberían estar cobrando el aumento pero esto no sucedió. Las reivindicaciones por las que pelean incluyen el aumento al 40%, mientras que la patronal quiere cerrar la paritaria en 32%.

Debido a la falta de respuesta por parte de los empresarios, los trabajadores se organizaron en asambleas y decidieron realizar el paro, cortando el acceso al parque industrial el martes 21 de este mes. Esta medida fue criticada duramente por el gobierno provincial que, como siempre, intenta desmovilizar a los obreros, guiarlos al camino de la burocracia, de la "negociación" en algún despacho, para que no luchen. Cuando no nos prendemos en este juego, los gobernantes utilizan al aparato represivo para garantizar que no haya lucha.

La dirigencia del sindicato AOMA intentó conciliar, pero fue presionada por las bases y no tuvo más opción que dar la cara en el conflicto. A nivel nacional, el Ministerio de Trabajo del gobierno "patronal y policial" de Cristina dictó la conciliación obligatoria, hecho que repudiamos plenamente. ¡A la lucha obrera no la dirigen los patrones!

Hasta este momento lo único que ha hecho la patronal es agredir físicamente a un grupo de compañeros. El día miércoles 22 de este mes, un directivo de la empresa atropelló con su automóvil a unos obreros que estaban exigiéndole que diera respuestas al conflicto.

La experiencia que están llevando adelante los compañeros de Black & Decker y Tyrolit tiene que servir como aprendizaje para todos los trabajadores de la provincia. Mediante la organización democrática, el debate y la toma de decisiones en conjunto, lograron unirse, y definen posturas que desde el periódico "Lucha y Organización" entendemos como correctas: luchar con la acción directa; no acatar los intentos de "conciliación" de la empresa y el gobierno.

La "mesura" que nos piden los gobernantes y la patronal siempre significa que los obreros dejemos de luchar y volvamos a producir, así la empresa sigue ganando, mientras nos imponen una fecha para empezar a escuchar promesas que no cumplirán.

En un año electoral a puro ajuste, es fundamental garantizar la independencia de clase. Luchar, crecer en organización, construir las herramientas necesarias para triunfar en los conflictos. Para que el ajuste y la crisis no la paguemos los laburantes, tenemos que unirnos y confiar en nuestra propia fuerza. Por más que el gobierno, los patrones y la burocracia sindical nos quieran hacer retroceder, sólo nuestra fuerza en movimiento es la fuente de nuevas conquistas para nuestra clase.

Vamos por la acción y la democracia directa, por movilizarnos desde las bases, a recuperar los sindicatos para la pelea.

Los puntos de los obreros de Tyrolit y Black & Decker son:

- el pago de los días caídos

- aumento salarial del 40%

- refrigerio y bono de fin de año

- solidaridad con los compañeros aceiteros reprimidos en La Rioja

- reunión de delegados del parque industrial para comenzar a construir medidas más amplias en base a los problemas comunes que nos afectan.

Extractado del periódico "Lucha y Organización" (San Luis)

COMUNICADO DE LA COMISIÓN INTERNA DEL FRIGORÍFICO RIOPLATENSE

22 abril, 2015

Ayer por la tarde, cuando los trabajadores del Frigorífico Rioplatense, tercerizados por el contratista Fontana, se enteraron que a dos de sus compañeros les impidieron el acceso al matadero, enseguida llamaron a los delegados de planta permanente para plantear el reclamo por la reincorporación. La asamblea resolvió por unanimidad el paro y bloqueo de los portones, lo que se llevó a cabo de manera inmediata. A los pocos minutos, el piquete se nutría con una delegación solidaria de trabajadores de distintos gremios que se encontraban en la asamblea convocada por el SUTEBA Tigre, a unos pocos kilómetros de allí, fortaleciendo a todos.

Sucede que las pésimas condiciones de trabajo oprimen a este sector, cuya representación formal es un supuesto delegado, con mandato vencido, que sólo hace lo que el patrón negrero Fontana y la burocracia del sindicato le ordenan. Es por eso que, hartos de los abusos, los trabajadores/as se organizaron para exigir al sindicato la convocatoria a elección a delegados, desde hace unos días. Razón por la cual despidieron a los compañeros, en represalia directa, provocando la indignación general. La experiencia transitada junto a nuestra Comisión Interna combativa y democrática les dio la confianza para salir a dar pelea. Luego de un intercambio con la patronal, ésta accedió a la demanda obrera. Los rostros reflejaban la alegría de haber cumplido el objetivo trazado. La convicción de luchar por tener sus propios delegados, y organizar los reclamos, se profundizó, tal como se vio, en la asamblea de cierre cuando varios compañeros/as se ofrecieron para las tareas que hay que hacer para lograrlo.

¡Viva la lucha de todos los trabajadores del Frigorífico Rioplatense!

Quad Graphics (Worldcolor Pilar) Cierre de planta 280 familias en la calle.

La multinacional yanqui Quad Graphics acaba de enviar los telegramas de despidos con el cierre de la planta Worldcolor Pilar dejando a 280 familias en la calle.

Los trabajadores y trabajadoras de Worldcolor rechazamos los despidos y el cierre fraudulento de la planta, y llamamos al conjunto de la sociedad a acompañarnos en nuestro repudio y en la lucha por mantener las fuentes de trabajo.

Quad Graphics, líder mundial en impresiones y dueña de dos plantas en Argentina, una empresa con capitales buitres, que factura millones y millones, argumenta una crisis que no existe para despedir trabajadores. Lo hace desviando trabajos a otros talleres para vaciar la planta, hecho que viene siendo denunciado por los trabajadores en el Ministerio de Trabajo y penalmente en la Fiscalía de Pilar.

Los trabajadores salimos a la calle por nuestras fuentes de trabajo.

WORLDCOLOR EN LUCHA

NO A LOS DESPIDOS

Detienen a dos trabajadores aceiteros en La Rioja

Desde el 1º de abril, los obreros aceiteros de AIMURAI S.A. (Vichigasta, La Rioja) se encuentran en huelga reclamando por la reincorporación de Alfredo Irazoque, Secretario General del Sindicato de Empleados y Obreros Aceiteros de la Provincia de la Rioja, despedido antisindicalmente. Entre las medidas de fuerza, instalaron un acampe en las puertas de la empresa. Hoy, viernes 17, alrededor de las 9:00hs, efectivos policiales detuvieron a dos trabajadores por supuesto desacato a orden de desalojo.

Víctor Rafael Martínez y Maximiliano Degaetano, trabajadores aceiteros, fueron detenidos hoy por fuerzas de seguridad riojanas por supuesto desacato a orden de desalojo. Los trabajadores participaban de un acampe desde la semana pasada en las puertas de la empresa AIMURAI S.A. Se encuentran demorados en la Comisaría local.

La empresa, ubicada en Vichigasta, despidió en un acto discriminatorio y antisindical a Alfredo Irazoque, Secretario General del Sindicato de Empleados y Obreros Aceiteros, al día siguiente de la conformación del Sindicato de Aceiteros de la Rioja, fundado el 27 de marzo de 2015. Esta cesantía busca amedrentar a los trabajadores, poder seguir pagando salarios bajísimos y no aplicar el Convenio Colectivo de Trabajo 420/05 de los obreros aceiteros, que es el que corresponde.

Por este motivo, desde el 1º de abril se han llevado adelante distintas medidas de lucha, como huelga y acampe.

Luego del paro nacional impulsado por la Federación de Trabajadores del Complejo Industrial Oleaginoso, Desmotadores de Algodón y Afines de la República Argentina, la Secretaría de Trabajo de la Provincia de la Rioja dictó el lunes 13 la conciliación obligatoria, que implica la restitución de Irazoque a su puesto de trabajo. Sin embargo, AIMURAI violó la ley y se negó a acatar la resolución.

Si bien ya desde el 10 de abril, el gobierno provincial envió personal policial a intimar a los trabajadores, esta situación represiva se incrementó hoy con la llegada de 70 efectivos, quienes detuvieron a los dos trabajadores mencionados.

Por ANRed

Suscribite a
"El Roble"
Recibí un periódico con las noticias que los grandes medios no difunden
Suscripción anual (12 números): $140
(Gasto de envío por correo* a todo el país incluido)
Escribinos a distribucion.elroble@gmail.com

*Si vivís en Capital Federal y Gran Buenos Aires, podés ahorrarte el gasto de envío combinando con un compañero nuestro para que te entregue el periódico en mano

Ya fueron liberados

El Lunes 20 de Abril de 2015 | A las 14,30 horas finalmente recuperaron su libertad los compañeros aceiteros arrestados.

SINDICAL

La ronda paritaria 2015

EN LA SENDA D

El 2014 cerró con un escenario de relativa calma en el plano sindical. El Gobierno había logrado descomprimir en diciembre la presión de la dirigencia, combinando la exención de Ganancias del medio aguinaldo y las acusaciones de desestabilización. Aprovechando la sensación térmica, el Ministro de Trabajo, Carlos Tomada, declaró en febrero con cierto grado de optimismo que preveía "paritarias tranquilas" para 2015 por la "desaceleración de la inflación". También se estableció la pauta salarial que pretendía generalizar el gobierno: declamada de un 25%, estirable a un 30% en determinadas y zigzagueantes circunstancias, una de las más importantes, que se haga discretamente. Lejos de la pretensión gremial de recuperar el deterioro de los sueldos durante 2014 y cubrirse por una futura suba de precios.

En esos meses iniciales, algunos gremios que no veían clara la perspectiva económica y política en un año eleccionario, prefirieron firmar acuerdos "puente" y postergar la definición hasta marzo, como bancarios, petroleros, colectiveros, metalúrgicos y ferroviarios.

El gran ordenador de las discusiones paritarias es el gobierno que las reinauguró, y que baja la línea de discutir en términos de porcentajes, y todos lo hacen: sindicatos, medios, oficialismos y oposiciones. Aún más, en términos de un único porcentaje, el incierto cálculo oficial de la inflación. La recuperación de lo perdido en un año, y no el valor de lo necesario ahora.

Tan incierto es el cálculo que a la primera ronda de acuerdos "puente" en enero, le viene sucediendo una segunda vuelta en el escenario más conflictivo de abril, marcado por el contundente paro nacional del 31 de marzo, que tuvo entre sus reclamos fundamentales el rechazo generalizado a la aplicación del impuesto a las ganancias sobre los asalariados.

El gobierno nacional respondió con dureza y negativas al reclamo. Aseguran algunas usinas informativas que la presidenta se guarda el anuncio de un nuevo "alivio" -ya que no de un cambio de fondo- para generar impacto electoral en la previa de las PASO presidenciales. Entre tanto, los meses pasan y la recaudación continúa.

El malestar gremial generalizado se tradujo en una advertencia concreta, con gremios pidiendo

elevar ganancias a $ 35.000 o anunciando que reclamarán subas de hasta 46%, lo cual generó a su vez una serie de respuestas, con el ministro Tomada advirtiendo que no homologaría tales aumentos, en el caso de que los gremios lograran arrancárselo a las patronales.

Más dura fue la intervención de Héctor Méndez, titular de la Unión Industrial, poniendo un techito del 20%, y echando leña al fuego al hablar de un futuro "sombrío" y del fin de las paritarias. La patronal le dió así un respiro al oficialismo, calzándose un rato el traje de villano y permitiéndole a precandidatos como Florencio Randazzo recordarles una vez más a los trabajadores que las paritarias son una graciosa dádiva de este gobierno.

Más se enojaron los dirigentes sindicales al difundirse el 9 de abril que los petroleros cerraron una nueva suma puente de hasta $21.000, dividida en tres cuotas de $6.000 a percibir en abril, mayo y junio, más un extra de $3.000 con el aguinaldo. El punto crítico es que los petroleros incluyeron de nuevo una cláusula que les permite esquivar el impacto de ganancias.

A pesar de todo, la conflictividad por paritarias se mantuvo en términos mínimos durante el transcurso de abril. El caso de la UOM es paradigmático. Lleva años Caló quejándose por lo mucho que le da al gobierno y lo poco que recibe a cambio. En la negociación pidió un aumento del 32%, muy cercano a la pauta oficial del 30, y se lo negaron. A lo largo de las seis audiencias fracasadas que lleva la negociación, le plantearon que firme un puente y luego le volvieron a imponer un acuerdo anual, que pretenden que se firme "sin un 3 por delante", y que sirva de ejemplo para el resto de las negociaciones del sector privado, y para algunas estatales también.

A pesar de que Caló bajó sus pretensiones a un 30% escalonado, el gobierno respondió a los pedidos de hasta 46% volviendo a su 25% de fe-

EL CONFLICTO

brero, al menos en los papeles. Se especula que la oferta se complementaría con algunos adicionales, como una suma fija, algo que Caló ya ha firmado anteriormente. Entretanto, arrastra desde su congreso nacional de delegados, realizado el 16 de abril en Mar del Plata, la resolución de un paro de 36 horas que no termina de concretar.

La demora en el cierre de la UOM complica la definición en otras paritarias clave, que están esperando que Caló se prenda fuego primero, como comercio y bancarios. En este último caso, la Asociación Bancaria, el gremio que lidera Sergio Palazzo, decidió iniciar un plan de acción nacional que, luego de la audiencia en el Ministerio de Trabajo del martes 5 de mayo, incluirá asambleas en todo el país y los bancos el 6 y 7 durante las dos últimas horas de atención al público y con interrupción de las tareas, y un paro de 24 horas la semana siguiente, con concurrencia y marchas en las seccionales. Reclaman una suba de 33% más una compensación por los descuentos de ganancias.

Sin embargo, si hay una paritaria que ha alcanzado alta tensión es la del sector aceitero. Allí, existe una unidad de acción entre la Federación nacional de trabajadores aceiteros, junto a la CGT de la ciudad de San Lorenzo. Tienen la capacidad conjunta de paralizar la exportación granaria desde Timbúes a Bahía Blanca, con foco en el Gran Rosario, principal complejo agroexportador del país.

La Federación de los aceiteros hace su reclamo salarial en base al cálculo del salario mínimo, vital y móvil según su definición legal en el artículo 14 bis de la Constitución Nacional y artículo 116 de la Ley de Contrato de Trabajo, esto es: "la menor remuneración que debe percibir en efectivo el trabajador sin cargas de familia, en su jornada legal de trabajo, de modo que le asegure alimentación adecuada, vivienda digna, educación, vestuario, asistencia sanitaria, transporte y esparcimiento, vacaciones y previsión". El cálculo les da $14.931 para marzo de 2015, o traducido a jerga porcentual, un 42%.

Desde el arranque, para forzar el inicio de la propia negociación de los acuerdos, que vencieron el 31 de marzo -por coincidencia fortuita, misma fecha del paro nacional- se vieron obligados a decidir la continuidad del paro, que duró medio día más hasta que el Ministerio de Trabajo dictó la conciliación obligatoria y convocó a la primera audiencia. Luego de un mes estéril, la conciliación vencerá el lunes 4 de mayo y ambas organizaciones ya advirtieron que lanzarán medidas de fuerza. Su impacto se verá reforzado por una medida lanzada de forma independiente por ATE Senasa por 96 horas, durante esa misma semana.

Un hecho ensombreció la ya dura negociación: el incendio intencional en la noche del martes 28 de abril, de la calada y los vehículos de los trabajadores aceiteros en la planta que la multinacional Louis Dreyfus tiene en la localidad de General Lagos. Enormes instalaciones, en cuya playa de estacionamiento entran mil camiones. El hartazgo de los transportistas por las excesivas demoras habrían sido el desencadenante, pero corren versiones policiales de supuestos "encapuchados" que la cámara patronal -la CIARA-CEC- ha intentado vincular a los obreros. Por su parte, la Federación aceitera denunció la responsabilidad patronal por "continuar esta práctica de otorgar cupos de camiones más allá de toda previsión de descarga" y señaló que "no sólo es irresponsable sino que tiene el objetivo deliberado de crear un clima hostil y violento en el marco de la negociación colectiva que se lleva adelante en las paritarias en curso".

Indimedya trabajadores

La Federación de los aceiteros hace su reclamo salarial en base al cálculo del salario mínimo, vital y móvil según su definición legal en el artículo 14 bis de la Constitución Nacional y artículo 116 de la Ley de Contrato de Trabajo. El cálculo les da $14.931 para marzo de 2015, o traducido a jerga porcentual, un 42%.

SINDICAL

El gremio cordobés aceptó rebajas salariales y recortes en un plus anual

SMATA Córdoba socio de las patronales

La decisión de Nissan-Renault de invertir 600 millones de dólares para la fabricación de una pick-up en la planta de Santa Isabel, anunciada por la presidenta Kirchner, no se dio sin condicionamientos. Según trascendió, fue crucial en el proceso un preacuerdo que la empresa firmó con la filial cordobesa de SMATA que incluye flexibilizaciones económicas y organizativas que le permitirán a la terminal ganar competitividad. El plan prevé la creación de 1000 puestos de trabajo directos.

Un punto es que, durante un año, los que ingresen en la categoría 1 cobraran 68 pesos por hora en lugar de los 80 que cobra ahora. También introduce un cambio en el bono anual que equivale a 190 horas, pero en el caso de los ingresantes será de 100.

El "aporte" de los trabajadores no fue mencionado por la Presidenta cuando hizo el anuncio. El Gobierno cordobés, por su lado, dispuso exenciones impositivas, subsidios al consumo de energía, planes de capacitación y obras eléctricas para atender la mayor demanda.

Omar Dragún, secretario general de la delegación Córdoba del SMATA, dijo que para llegar a este año y a 2016 sin despidos. Negociamos productividad sin afectar al convenio".Sobre esa base, Renault anunció en marzo la inversión de US$ 100 millones para una nueva plataforma productiva en Córdoba. Y surgió el proyecto con Nissan.

Según cálculos gremiales, en productos como las pick-ups, el costo de mano de obra incide entre 7 y 8 %, por lo que hay que ganar competitividad por otras vías. El convenio establece el horario de ingreso una hora antes y la salida a las 14. Así se permite que la media hora que las empresas pagan para el almuerzo sea tomada al final del turno y no al comienzo. De esa forma se acortan los tiempos muertos y la planta no se para. El sistema rinde más porque permite un empalme de turnos de 18 minutos y la actividad no se interrumpe.

Renault afirmó que "siempre trabaja en conjunto" con el gremio para "lograr mayor competitividad"

Extraído de una nota de La Nación

Patrones y gobierno: la violencia contra los trabajadores de Cresta Roja

Cresta Roja es una de las principales firmas productoras y comercializadoras de carne de ave del país. Cuenta con 2 plantas en la zona sur del conurbano, donde trabajan más de 1.500 trabajadores. Estos trabajadores, de a poco en el último tiempo, han venido organizándose, logrando heroicamente resistir los golpes de la patronal, que hace ya casi un año viene intentando descargar la crisis sobre los laburantes. En este tiempo, han habido despedidos (de los cuales todavía varios compañeros contratados siguen la lucha por la reinstalación) y aún se mantienen salarios y vacaciones adeudadas, entre otras cosas. Pero siempre ha habido una respuesta clara desde los laburantes: la lucha.

La patronal, al ver esta resistencia, recurrió cobardemente a lo más bajo que se podía esperar: la violencia directa contra los laburantes que resisten. En este sentido, en las últimas semanas 3 compañeros han sufrido ataques y amenazas directas. Por un lado, la casa de un trabajador fue apedreada. A su vez, la familia de otro trabajador fue amenazada personalmente por un "no identificado", el cual les dijo "que se vaya de la fábrica o va a aparecer en una zanja". Y finalmente, en los últimos días, los cobardes sicarios de la patronal han baleado la casa de un tercer compañero, el cual por suerte no ha recibido ningún daño, ni su familia.

Estos actos muestran de parte de la patronal (la cual tiene estrecha relación con el ministro de seguridad Granados y la barra brava de Tristán Suarez) dos grandes cuestiones. Por un lado, se ve que esta patronal está nerviosa, porque los trabajadores de a poco, contra viento y marea, se van organizando con independencia de clase, y ya no los puede contener ni las amenazas, ni los despidos, ni ninguna burocracia traidora. Por otro lado, también se observa la cobardía que tiene que desplegar esta patronal contra trabajadores cada vez más conscientes de sus intereses, que de a poco van transformando esa bronca en lucha y organización.

Es por esto que tenemos que decir bien claro: ningún despido a ningún compañero. Pago completo de todos los salarios y vacaciones adeudadas. Que ningún trabajador sufra ningún tipo de violencia. Para esto decimos que es más necesaria que nunca la unidad de clase, para golpear como un solo puño, para defender lo nuestro, para pelear por lo que nos corresponde.

Desde estas líneas, expresamos nuestro total repudio a la violencia sufrida por los compañeros, y damos nuestra plena solidaridad a los trabajadores de Cresta Roja.

por Corresponsal de El Roble

Paritarias de salud en CABA

El macrismo superó con creces la prueba de las PASO. Seguramente sus votantes no son usuarios ni trabajadores de los hospitales públicos. Quienes asisten a los hospitales y centros de salud porteños saben las demoras y dificultades para conseguir un turno, la falta de insumos, camas, las salas que se cierran, la falta de personal en relación a la demanda. Eso sí, el gobierno pone sillas amarillas en las salas de espera.

Los gremios de profesionales de la salud, Médicos Municipales (AMM) y Federación, han anunciado de manera muy confusa el resultado de las negociaciones paritarias. El aumento firmado es menor a la inflación que reconoce la misma Dirección de Estadísticas y Censos (38%), y encima es en cuotas. Para la planta profesional sería del 22% en Abril, 5% en Septiembre y 9% en Octubre, y no está claro sobre qué cifra son los porcentajes. El aumento sería no remunerativo, lo que implica una precarización del salario, y no es retroactivo.

Para residentes, el aumento es menor ya que según AMM es de un 33% y en dos cuotas en Abril y Septiembre. Según llegó a algunos hospitales, la primera cuota también no toca el 20%. Es decir que, durante cincos meses el aumento será solamente del 19,63%. Estos aumentos escalonados significan una pérdida del poder adquisitivo del salario, ya que siempre está por debajo de la inflación.

La poca claridad con la que informa Médicos Municipales, se presenta como una estrategia para calmar los ánimos. Este acuerdo firmado está generando malestar, que se vio en las asambleas informativas y en las de las asociaciones profesionales, pero este malestar no se traduce en un rechazo o medidas de fuerza por parte de la planta. Está pérdida del salario se traduce en profesionales que tienen que tener dos o tres trabajos para vivir bien, o que cada vez haya menos médicos o enfermeros que elijan los hospitales públicos para trabajar.

Residentes en pie de lucha.

Residentes son profesionales que estudiaron Medicina, Trabajo Social, Psicología y otras carreras y se inician trabajando en el sistema de salud a través de residencias que les permiten formarse en servicio, es decir capacitarse a la vez que realizan atención o acciones comunitarias en los hospitales y centros de salud, a la par que cualquier profesional de planta.

Pero a diferencia de los profesionales de planta, el contrato de residentes es temporal, y dura entre 3 y 5 años según la especialidad y no existe una continuidad laboral garantizada. Otra diferencia entre residentes y planta son los derechos con los que cuentan en cuanto al régimen de licencias, ya que no cuentan con aquellos días de licencia que se establecieron por convenio colectivo. Entre ellos la licencia preventiva del estrés profesional de 10 días hábiles, corridos y obligatorios. La planta profesional tiene esta licencia independientemente de la antigüedad, tareas, carga horaria y de la realización o no de guardias. Esta licencia existe desde hace cinco años y se estableció un año que hubo un magro aumento salarial para calmar lo ánimos.

El día miércoles 15 de abril cerca de 400 residentes y concurrentes se movilizaron a la Jefatura de Gobierno de la CABA exigiendo que se haga extensiva esta licencia para residentes, concurrentes (que trabajan gratis!!!) y también para enfermeros y administrativos. Además exigían un aumento del 50% por el retraso acumulado en el salario.

Hoy día, la Salud Pública, la única a la que pueden acceder las personas que no cuentan con obra social o prepaga, es sostenida por sus trabajadores mientras que desde el gobierno todas las políticas apuntan al recorte y vaciamiento. Las oposiciones en AMM y en Federación desarticuladas aún no se hacen sentir en las calles, como lo hizo en 2013 en las marchas blancas. La lucha de residentes por sus condiciones de trabajo, es también en defensa de la Salud Pública.

María

Ferrocarriles estatales o disfraz de estatización

Se sanciono la ley de ferrocarriles cuando nunca fueron privatizados. Lo que si fueron, desde Menem en adelante, entregadas sus concesiones a empresas privadas y eso con la nueva ley se acrecienta.

El estado gasto 7 mil millones de dólares en comprar trenes y mejorar las vías (hasta los durmientes trajeron de China) y ahora se los entregas de nuevo a los capitales privados en concesión para todo el funcionamiento.

En el parlamento todos los sectores patronales, todos, todos, menos los diputados del FIT votaron gustosos esta ley.

El ante proyecto que tenía el FIT desde su propia concepción pero lamentablemente no se apoyo en la movilización de las masas. Cuando sectores patronales quieren imponer un proyecto se apoyan en las masas ¿y nosotros? Qué hubiese pasado en el parlamento el FIT, con su anteproyecto, lo hubiese difundido entre los ex ferroviarios (cerca de 50 mil) y los usuarios y hubiese convocado a una manifestación a la puerta del parlamento con la intención de entrar, armar un gran revuelo adentro aunque eso significase que no pudieran sesionar.

Para el Roble el Viejo Nano.

Jornada Htal.Garrahan: Pronunciamiento sobre

AGROTÓXICOS Y SALUD

9/4/2015, en el Hospital Nacional de Pediatría Juan P. Garrahan La OMS (Organización Mundial de la Salud) declaró hace apenas unos días al glifosato como "probable carcinogénico para el ser humano".

Siendo este producto el más utilizado para la agricultura intensiva en el país y derramado por millones de litros sobre personas y medio ambiente, esta declaración, que llega con demasiados años de demora y tibiamente, viene al menos a ratificar lo que afectados directos y profesionales de la salud del interior del país vienen observando y denunciando hace ya años sin ser escuchados por autoridad alguna.

A dos semanas del anuncio, resulta vergonzoso el silencio cómplice de responsables políticos y medios de comunicación, que callan el delito que significa estar derramando millones de litros de una sustancia (por mencionar sólo el glifosato) "probablemente" carcinogénica, de manera impune al medio ambiente, incluidos los seres humanos.

En ocasión de haber participado de una nueva actividad en el Hospital Garrahan, convocada por la Junta Interna de ATE, sobre el daño que el modelo productivo, en base a la masiva utilización de tóxicos, viene provocando en ambiente y salud, en carácter tanto de expositores, como convocantes y asistentes comunicamos que:

*Nos solidarizamos con los afectados directos de las fumigaciones que, tanto por aire, tierra, agua o piel reciben el impacto de los fuertes productos tóxicos utilizados.

*Llamamos a los profesionales de la salud a realizar acciones, en función de la responsabilidad que nos compete, en vías de preservar la salud -no sólo ante la pérdida de la misma-, y comenzar a considerar como posible causa de enfermedad la severa agresión tóxica a que están siendo sometidos los habitantes de manera periódica y sistemática.

*A casi dos décadas de instalado un modelo productivo tóxico, se torna imprescindible en hospitales públicos contar de manera gratuita con laboratorios aptos para realizar dosajes de los venenos/tóxicos que, sin duda alguna, los pacientes portan en sus cuerpos y que puedan estar ocasionándole serios trastornos a su salud.

*Se torna indispensable la aplicación del Principio Precautorio que priorice el Cuidado de la Salud y el Medio ambiente, por sobre la rentabilidad y se prohíba el uso de sustancias –no sólo glifosato- que puedan poner en riesgo o amenace cualquier forma de vida.

*Urge tomar medidas tendientes a salir del modelo agrotóxico y fomentar la agricultura en función de la Soberanía Alimentaria, entendiendo ésta como el derecho de los pueblos a alimentos nutritivos y culturalmente adecuados, accesibles, producidos de forma sustentable y ecológica, y el derecho a decidir su propio sistema alimentario y productivo.

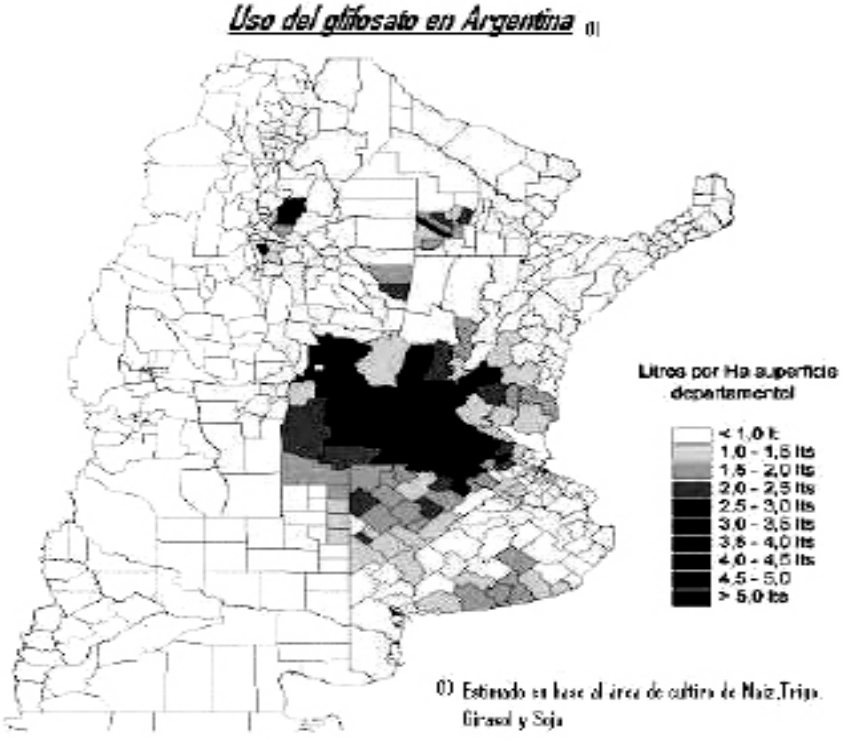
*Hacemos responsables a las autoridades políticas que promueven y profundizan un modelo extractivo basado en la obtención de una mayor rentabilidad –soja y demás cultivos intensivos-, minería a cielo abierto o "fracking", de las consecuencias graves que los mismos ocasionan, como daños ambientales (desmontes, inundaciones), desplazamiento y destierro de pueblos originarios o daños irreparables en la salud tanto de manera aguda o crónica.

J.I. ATE Hospital Garrahan

"las consecuencias que producen las fumigaciones con agroquímicos sobre la salud y la vida de las personas expuestas involuntariamente poseen la suficiente entidad como para ser calificadas como crímenes de lesa humanidad".

(Adolfo Pérez Esquivel-Premio Nobel de la

MAPA DEL CANCER



SALUD

TRABAJADORES DEL HOSPITAL DURAND FUERON AGREDIDOS POR UNA PATOTA

En nombre y representación de la Asociación Trabajadores del Estado, Consejo Directivo Capital Federal, le comunicamos a los medios de prensa y a la opinión pública en general lo siguiente:

A 24 hs. de la brutal agresión a médicos y trabajadores de la salud en el Hospital Rivadavia, un nuevo hecho de violencia se suscita ahora en el Hospital Durand. Con total y absoluta libertad de acción una patota de barras y mafiosos, portando palos, ingresó en el Hospital y ante la pasividad y el nulo control de las agencias de seguridad contratadas por el G.C.B.A para cuidar de la seguridad de personal, pacientes y patrimonio del nosocomio, se dirigió a las oficinas de ATE, agrediendo a compañeros que habían participado en la jornada de protesta contra la violencia en los hospitales de la C.A.B.A y en solidaridad con los compañeros del hospital Rivadavia, golpeándolos en forma salvaje y destruyendo muebles y documentación existente en las oficinas de la delegación gremial.

Los trabajadores de la salud de ATE hacemos responsable al Gobierno de la Ciudad por la seguridad de cada trabajador, de cada médico y de cada paciente que se encuentre trabajando o atendiéndose en algún hospital o centro de salud de la ciudad de Buenos Aires.

Reclamamos en forma urgente una respuesta por parte de las autoridades del Ministerio de Salud a esta brutal agresión que sufrieran nuestros compañeros del hospital Durand.

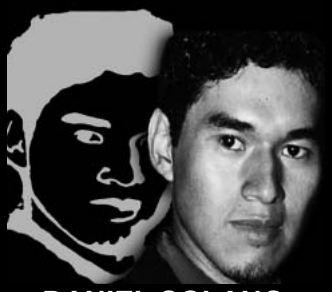
Exigimos que, ante la sucesiva y reiterada generación de hechos de violencia como los denunciados, se conforme una comisión de trabajo con las autoridades del Ministerio y representantes de la Legislatura de la C.A.B.A para tomar medidas urgentes que garanticen nuestra seguridad y la de miles de pacientes que se atienden diariamente en los hospitales públicos, antes que sea tarde.

Para mayor información: Hector Ortiz Delegado General ATE Hospital Durand 15 63082088

Por la Asociación Trabajadores del Estado

La democracia tiene contenido de clase

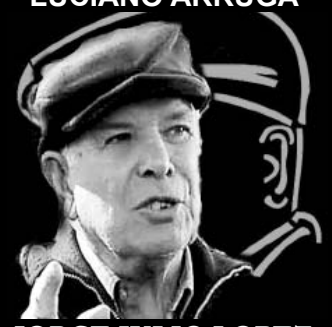
Juicio y Castigo a los Culpables



DANIEL SOLANO

CARLOS FUENTEALBA

LUCIANO ARRUGA



JORGE JULIO LOPEZ

PRESENTES

ANTIRREPRESIVO

Salud Mental en la Ciudad de Buenos Aires

Hoy 6 de abril, un grupo de trabajadores despedidos de la salud del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires dio una conferencia de prensa en la Legislatura porteña frente a varios medios, legisladores y trabajadores municipales que se acercaron a llevar solidaridad.

El conflicto se desató el pasado 30 de marzo cuando siete operadores sociocomunitarios fueron despedidos. Según contaban los trabajadores, los despidos se dieron días después de haber consultado a la Dirección de Salud Mental, a cargo de María Concepción Grosso, si había novedades para que los pasen a la Planta Permanente.

Este equipo de salud trabaja desde el 2012 en el Hospital Nueva Pompeya, una casa de "medio camino" que atiende de jóvenes de pocos recursos entre 14 y 18 años que se encuentran bajo tratamiento psiquiátrico. Allí trabajan de lunes a lunes en condiciones de mucho abandono por parte del Estado, pero los trabajadores ven la necesidad de dar esta cobertura sanitaria que, en gran medida, realizan a pulmón.

La falta de aguinaldo, vacaciones, no tener licencia por enfermedad, entre otros derechos laborales ausentes, son indicadores de la precariedad laboral que sufren unos quince mil trabajadores de todo el distrito de la Ciudad de Buenos Aires. En el caso de estos trabajadores de Salud Mental, también la forma irregular de despedirlos responde a esta lógica precarizante: no hubo notificación oficial ni telegrama de despido, apenas un llamado anónimo que venía desde el Ministerio. Sin motivo, la dirección de Salud Mental dio la baja de sus contratos.

"Antes que profesionales, somos trabajadores de la salud (…) queremos la reincorporación inmediata de todos los despedidos; queremos que se nos otorguen las garantías laborales de estabilidad mínimas que necesitamos para llevar adelante nuestro trabajo; queremos que la Directora General de Salud Mental, María Concepción Grosso, explique el por qué de su maltrato permanente (…); queremos que el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires diga si es así como quiere tratar a sus trabajadores", dicen los despedidos.

Corresponsal para el Roble.

Contactos: Eugenia Ojeda: 15-2007-3602 / Christian Rey: 15-5975-9002

Los vecinos le dicen bien fuerte

¡NO a la planta de desechos cloacales!

En Barrio Nuevo, partido de Ituzaingó zona oeste del GBA, hace semanas que los vecinos y vecinas se autoconvocan para evitar que el municipio instale una planta de desechos cloacales (ver Roble 87 "Como siempre a los barrios pobres nos quieren tirar la mierda").

Empujados por la necesidad de defender los espacios verdes del barrio y evitar que se contaminen las napas de agua y la tierra, han decidido impedir la obra construyendo una plaza que sea para todos. Como plantean en uno de sus volantes, los vecinos y vecinas no se oponen a las cloacas, ni al asfalto, ni al gas, ni al agua corriente. Lo que rechazan es que un servicio que debería mejorar las condiciones de vida de la comunidad, las termine empeorando. Denuncian que durante diecinueve años la intendencia hizo oídos sordos a sus reclamos y que la iniciativa actual no hace otra cosa que perjudicarlos.

Algunos impactos negativos que tendría la "planta depuradora": efectos adversos a la salud de los consumidores de los productos generados, pérdida de agua por evaporación e infiltración en las lagunas de estabilización, generación de malos olores, presencia de vectores de enfermedades, contaminación del agua subterránea a causa de elementos contaminantes no removidos por el sistema de tratamiento, deterioro del suelo por incremento de la tasa de salinización y saturación del agua, entre otros.

Organizados en asambleas barriales, discutiendo entre todos los pasos a seguir y tomando en sus propias manos los problemas que los afectan directamente, hacen uso de los métodos históricos de la clase obrera. En Barrio Nuevo los vecinos están de pie y nos enseñan cómo se defiende lo público.

Por Gabriel Frutos.

¡NO A LA PROVINCIALIZACIÓN DEL HOSPITAL WILDE!

¡EN DEFENSA DE LA SALUD PÚBLICA!

¡EN DEFENSA DE LOS PUESTOS DE TRABAJO EN EL WILDE!

Desde fines de 2014, los trabajadores y vecinos del Hospital Municipal Eduardo Wilde se mantienen en asamblea permanente, a partir del anuncio del traslado a la gestión provincial. Bajo la consigna "No a la provincialización del Wilde", las asambleas debatieron y accionaron mediante movilizaciones, escraches a la intendencia, cortes de calles, etc.

El día 31 de marzo, en plena asamblea de vecinos y trabajadores y sin mediar explicaciones, el intendente de Avellaneda -Jorge Ferraresi- envía un decreto de baja de todo el personal municipal. Este decreto –que significó el cese de los 350 trabajadores y trabajadoras que aún hoy sostienen la atención en la guardia del Hospital Wilde– no deja en claro la situación de los compañeros en caso de efectivizarse el traslado a la administración de la Provincia, lo que no ha ocurrido hasta la fecha.

En un contexto de severo ajuste nacional, provincial y municipal, entre otras, a la salud pública y al bolsillo de los trabajadores, la noticia de la provincialización lleva a una doble preocupación: Por un lado, el ingreso del Hospital Wilde –que ocasiona un "gasto" menor al 3% del presupuesto municipal- en un sistema de abandono público que ya conocemos. Por otra parte, la precarización laboral que está dejando en una situación de desconcierto laboral a 350 trabajadoras/es, que bien podrían perder sus puestos de trabajo o empeorar sus condiciones laborales.

La misma "gestión Ferraresi" -que elige aumentar el presupuesto para la policía municipal pero no para la salud pública- maneja negociados con el gobierno sciolista, que dejan en evidencia oscuras maniobras, bajo una falsa provincialización y desmantelamiento de este hospital.

En Avellaneda, organizaciones políticas, sindicales, barriales, venimos acompañando esta lucha contra la provincialización del Hospital, en defensa de la Salud Pública y de los puestos de trabajo.

Mariana Bosio, PCT Avellaneda

Las PASO para delegados en Farmacity

El miércoles 29 de abril de 2015 tuvo lugar en la sucursal de Once de la cadena Farmacity la preelección a delegados gremiales.

¿Qué es la preelección y cuál es su finalidad?

La preelección es una votación en la que participan todos los compañeros de la sucursal para elegir los candidatos a los cargos sindicales dentro del establecimiento, siendo los elegidos por la mayoría quienes se presenten en la elección oficial de ADEF (Asociación de Empleados de Farmacia) que se llevará a cabo en el mes de junio. Estos mismos serán los delegados gremiales por los próximos 2 años.

Se busca con ello evitar imponer a los compañeros, quienes serán los que los representen, fomentando una libertad sindical inédita en Farmacity pero a la vez totalmente democrática. Será la primera vez desde el nacimiento de esta empresa que se implemente este procedimiento, que esperamos se mantenga en los años venideros y sea ejemplo también para todos aquellos que alguna vez detentamos este tipo de mandatos.

En resumen, el fin de esta votación es democratizar la elección de los candidatos a delegados, logrando así concientización y participación activa de los compañeros que redunde en un mayor y mejor compromiso de los representantes gremiales. Con ello alcanzaremos una gran legitimidad de los mandatos sindicales de la sucursal.

Los resultados

La votación fue secreta para lograr una elección sin condicionamientos.

La práctica electoral fue totalmente exitosa con la participación del 96% de los compañeros, donde votaron 24 de un total de 26, siendo la totalidad de los mismos precandidatos, de los cuales resultaron finalmente elegidos por mayoría de sufragios Juan Pablo Juárez y Leandro Salvatierra

Desde Solución Activa felicitaciones a todos los compañeros por la iniciativa.

Repudio al despedido arbitrario de la Cadena de farmacias Azul/ Farmaplus

En la sucursal de caballito, Av. Rivadavia 5014, se despidió a un trabajador con Asistencia Perfecta. Siempre dispuesto a trabajar feriados y horas extras aunque las paguen en negro. Idóneo y Responsable en su trabajo. Ejemplar atención al público y buen compañero de trabajo.

La empresa lo echo impidiendo que cumpliera más de dos años de antigüedad prefiriendo contratar personal con menos experiencia para bajar los costos salariales.

Organizarnos evitara de que vos seas el próximo

NO A LA PRECARIZACION

(Cadena de Farmacias Azul - Farmaplus, Agrupación de trabajadores de Farmacia Solución Activa)

ANTIRREPRESIVO

LOS NIÑOS Y LOS GLOBOS

Dos escenarios, en uno un joven político con su hija en hombros convocándonos al cambio todos juntos, a compartir equipo, a vivir la vida que es muy linda, mientras pateaba globos y tiraba papelitos, recibiendo besos y abrazos. En el otro, no muy lejos y a pocas horas de distancia, dos niños murieron en un incendio de un taller "clandestino". Por lo que parece, el lugar habría estado tapiado, lo que dificultó el rescate. Aparentemente estaban durmiendo y no llegaron a salir de la vivienda. El taller de costura funcionaba en el subsuelo.

La fiesta y la desgracia. Parece que no tuvieran relación una con otra, pero sin duda la tienen, y en forma dialéctica porque una no se entiende sin la otra. Para que ellos y sus hijos estén alegres y felices, otros deben morir hacinados en una mazmorra donde, bajo esclavitud del siglo XXI mediante, sobreviven hasta, más temprano que tarde, encontrar la muerte.

No hay manera de pensar este contradictorio que no sea relacionando uno con otro. El capital no se gesta de la nada, o por generación espontánea. Nace de la explotación y la opresión. Nace y se reproduce, perpetuando la violencia del hombre sobre el hombre, mediatizado por la mercancía y refundado por la veneración al dios dinero.

Las pregunta son estas ¿habrá una marcha con paraguas para estos chicos? ¿Habrá quien ensaye una poesía en su memoria? ¿Habrá justicia? Un principio de respuesta está en la causa que lo genera. El Capital, la burguesía, el endeudamiento externo, la economía del rentista, y los políticos gestores del hábitat en donde aquellos se desarrollan. Otro en la desidia, en el mirar para el otro lado, en ese virus que nos penetra de alguna manera, cuando pensamos sólo en nosotros y no en el conjunto. Finalmente, el gran manto de cenizas que oculta todo, el "poder de policía" que no investiga nunca estos talleres, la clandestinidad y la precarización.

A lo mejor alguno de nosotros tiene puesta y luce la prenda de vestir que se gesta en ese taller y nunca preguntamos de donde sale lo que llevamos puesto. Habrá que ducharse con dignidad y sentir vergüenza por todo esto, para desde ese sinceramiento, de una vez y para siempre, terminar con este desorden injusto de vida. "Que la tortilla se vuelva, que los pobres coman pan y los ricos mierda, mierda."

Daniel Papalardo

LOS TRABAJADORES DE ECOTRANS SE MANIFESTARON CONTRA EL VACIAMIENTO

En la conmemoración de 11 años del "Micrazo", el 13 de abril los trabajadores de Ecotrans realizaron un acto en la puerta de la terminal de Merlo provincia de Buenos Aires.

En 2004 protagonizaron una huelga para impedir que la empresa -por entonces "Transporte del oeste"- cerrara y dejara a más de mil trabajadores en la calle. Aquella lucha fue histórica, no solo por su extensión en el tiempo y masividad, sino por la recordada marcha a Plaza de Mayo, donde los choferes llenaron literalmente de colectivos la plaza. Aquella vez, pese a que la empresa fundió, cayendo luego en manos de los Cirigliano, pudieron mantener todos los puestos de trabajo, conservar la antigüedad, etc.

Hoy nuevamente enfrentan el intento de desguazar una de las principales líneas de colectivos que todos los días transportan a miles de trabajadores de la zona oeste del Gran Buenos Aires. Ecotrans desde hace meses viene empeorando las condiciones del servicio, así como la amenaza de presentar la quiebra.

Por eso hicieron este acto. Unas cientas de personas, familias y trabajadores de otros establecimientos se acercaron a demostrar su apoyo y solidaridad. Por el escenario dieron la palabra a trabajadores del subte, Fate, Inta, docentes, entre otros. También varias organizaciones políticas de izquierda apoyaron la medida. Todos los oradores remarcaron la importancia de la pelea por un transporte público de calidad, se denunció la complicidad de este gobierno que subsidió por años de manera millonaria a empresarios como Cirigliano que hicieron negocios dando un pésimo servicio, así como también recordar y dar la solidaridad con los docentes de Tigre que al mismo tiempo se encuentran luchando contra el ajuste que vive la educación. Varios oradores llamaron, además, a enfrentar estas políticas pro patronales en las urnas dando su apoyo al Frente de Izquierda y los Trabajadores -FIT-.

Desde El Roble dejamos un saludo y pusimos, como siempre, nuestras páginas a disposición tanto de los trabajadores de Ecotrans, como de todas las luchas obreras y populares.

Ya cayendo la noche en Merlo, en Ecotrans se escuchó fuerte:

No al desguace ni vaciamiento de la empresa!, No al impuesto al salario! Ni suspensiones ni despidos! Defendamos el transporte para todos!

Por Gabriel Frutos

CONTRA LA REPRESIÓN EN LOS BARRIOS

Así de rápido pasó abril en este año de elecciones; y mientras nos ahogamos con sueldos que se esfuman, nuestros enemigos de clase siguen haciendo de las suyas.

Los empresarios presionan y juegan con la economía del país para exprimir más la fuerza del trabajo, aumentando su espiral de ganancias extraordinarias, que hace más de una década no para de crecer.

La burocracia sindical negocia paritarias que no llegan a cubrir la inflación que venimos soportando desde el año pasado y es cómplice frente a las amenazas de despidos y suspensiones.

Los candidatos patronales disputan por ver quién se vende mejor, sacan sus trapitos al sol y pretenden mostrarse diferentes. Pero lo que esconden es el acuerdo que tienen, de cara al próximo gobierno (sea Macri, Scioli o Massa), para profundizar la represión que vienen preparando, con nuevos equipamientos y las nuevas camadas de policías y gendarmes.

Todo esto en el escenario electoral que nos proponen estos partidos, financiados por empresarios que ponen huevos en todas las canastas, porque con unos u otros, sus intereses y negocios estarán bien defendidos, más allá de alguna disputa fraccional.

¿O acaso con más policías, más cárceles, y pibes presos se ha logrado que vivamos mejor? ¿O acaso no son las fuerzas de seguridad las que administran y participan de los negocios de la prostitución, el juego, el robo de automotores, el narcotráfico, los secuestros?

Desde CORREPI no esperamos a que se defina quién va a administrar la represión por los próximos cuatro años, seguimos denunciando a todos los gobiernos que necesitan de la represión para garantizar la explotación, porque la represión es una política de estado, frente a la cual se diluyen las diferencias entre los candidatos de la burguesía.

Por más que intenten desviar a las familias afectadas por la represión estatal, con campañas engañosas como la de la "violencia institucional", separando en el mensaje a las fuerzas que la cometen de la órbita del Estado, como si policías, gendarmes o penitenciarios no dependieran del gobierno de turno, nosotros nos organizamos en forma independiente, porque no confiamos en ellos, los funcionarios del Estado capitalista, sino sólo en nuestras propias fuerzas.

Es imposible silenciar las cientos de compañeros que piden justicia por sus familiares asesinados por las fuerzas del Estado, esas que, en los últimos 12 años, han sumado a la lista de muertos por la represión más de 2.800 casos. Y que, en lo que va del año, ya han matado más de 100 jóvenes.

Por eso, desde el Encuentro Nacional Antirrepresivo (ENA), que nuclea organizaciones antirrepresivas de diferentes lugares del país, este mes salimos a las calles con la Campaña CONTRA LA REPRESION EN LOS BARRIOS, para visibilizar que acá nadie queda solo, que cuando decide enfrentar a sus enemigos, la organización y la lucha son la salida.

Con pintadas, volanteadas, festivales, intervenciones callejeras, charlas y debates, estamos mostrando, en distintos lugares del país, que inseguridad es la policía en la calle, porque reprime al pueblo trabajador, mientras administra el crimen organizado y explota el crimen del chiquitaje; que no es un policía, sino toda la institución, al servicio de los opresores, que ejecuta una política de estado, y convocamos a los jóvenes de los barrios a que no cambien la visera por la gorra, porque un policía no es un trabajador, sino la herramienta de la burguesía para disciplinar y controlar. Porque a la represión, la enfrentamos con organización, lucha y unidad.

CORREPI

Dijo la madre de Cristopher Torres asesinado por la bonaerense

"NO CAMBIES LA VISERA POR LA GORRA"

Julia Torres, madre de Christopher Damián Torres, joven de 17 años asesinado por el teniente de policía de la provincia de Buenos Aires, Luís Oscar Ayunta, dijo cuando Scioli inauguró la escuela de policía de Moreno, dirigiéndose a los jóvenes del barrio:

"No cambies la visera por la gorra. No cambies el equipo deportivo por el uniforme. No cambies las zapatillas por las botas. No seas represor de tu propia clase. Un policía no es un trabajador, espero que les llegue a los pibes de nuestros barrios para que nazca en ellos la duda y que eso los haga reflexionar para que no se unan a las fuerzas represivas. Lo que indigna es que el Estado va a enfrentar a esos jóvenes que son vecinos nuestros, ellos hicieron un buen trabajo de lavado de cerebros haciendo creer que son trabajadores, pero eso es mentira. Lo que puedo decirles desde mi lugar es que en vez de unirse a la policía que se unan a la lucha por sus derechos".

AFICHETA

1º de Mayo

DIA DEL TRABAJADOR

LA CLASE OBRERA ARGENTINA TIENE TRADICION DE LUCHA

Allá por el año 1889 se realizó en Paris una reunión obrera y socialista donde se formó la 2º INTERNACIONAL, desde donde se lanzó un plan de lucha mundial para el año siguiente por las ocho horas de trabajo, y se fijó la fecha del 1º de mayo como día mundial de la lucha obrera contra la explotación. A esa reunión concurrió un docente de Entre Ríos como delegado.

En esa reunión también se estableció la marcha LA INTERNACIONAL como la canción de lucha contra la explotación.

En el mundo, que venía de grandes luchas obreras, se celebró por primera vez con grandes huelgas y concentraciones el 1º de mayo de 1890. En la Argentina se formó un comité nacional para organizar los actos y movilizaciones para la fecha fijada.

Este comité nacional de lucha resolvió publicar lo que fue el primer periódico obrero que se llamó EL OBRERO y el director fue un alemán que vivía en San Luis.

Por muchos años el primero de mayo fue una jornada de lucha hasta que la burguesía en el poder, allá en la década del 40, lo declaró como día de fiesta del trabajo, con el argumento de que ya los obreros estábamos en el poder.

EDITORIAL DEL 1º NUMERO DEL PERIÓDICO EL OBRERO 12/4/1890

DIRECTOR GERMAN AVE LALLEMADT

"Venimos a presentarnos, en la arena de la lucha de los partidos políticos de esta República Argentina, como voceros del proletariado que acaba de desprenderse de la masa no poseedora, para formar el núcleo de una nueva clase que, inspirada por la sublime doctrina del Socialismo Científico moderno, cuyos teoremas fundamentales son: la concepción materialista de la Historia y la revelación del misterio de la producción capitalista por medio de la supervalía —los grandes descubrimientos de nuestro inmortal maestro Carlos Marx— acaba de tomar posición frente al orden social capitalista vigente":

LA INTERNACIONAL

Arriba los pobres del mundo
En pie los esclavos sin pan
y gritemos todos unidos
¡Viva la Internacional!
Removamos todas las trabas
que oprimen al proletario,
cambiemos el mundo de base
hundiendo al imperio burgués.
Agrupémonos todos,
en la lucha final,
y se alcen los pueblos,
por la Internacional. (Bis)
El día que el triunfo alcancemos
ni esclavos ni dueños habrá
los odios que al mundo envenenan
al punto se extinguirán.
El hombre del hombre es hermano
derechos iguales tendrán
la Tierra será el paraíso,
de toda la Humanidad.
Agrupémonos todos
en la lucha final.
Y se alcen los pueblos
por la Internacional.

EUGÈNE POTTIER, LA ESCRIBIÓ EN 1871 Y EN 1888 PIERRE DEGEYTER LA MUSICALIZÓ.